

### 因應新冠肺炎之請假與工資給付一覽表

	請假事由	假別	工資給付
接種疫苗	勞工自行接種疫苗	疫苗接種假	自接種日至隔日 24 時止，雇主不得拒絕，得不給薪，不得視為曠工、強迫勞工以事假或其他假別處理，不得扣全勤獎金、解僱或不利之處分。
	雇主要求勞工接種疫苗	公假	工資照給
家庭成員有預防接種、發生嚴重之疾病或是其他重大事故需親自處理	有須親自照顧家庭成員之勞工	家庭照顧假	請假日數併入事假計算，全年以 7 日為限，雇主可不給薪，但不得視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利處分
自主健康管理	勞工自主健康管理	勞工自行選擇病假、事假、特休	依各假別規定給薪
	雇主要求勞工在家隔離	雇主受領勞務遲延，無須請假，工資應照給。	
因職業上原因受感染之治療休養期間	因職業染疫	公傷病假	依勞動基準法第 59 條給予原領工資補償。
居家檢疫、居家隔離	因執行職務	防疫隔離假	工資照給
	與執行職務無關	防疫隔離假	雇主得不給薪，但不得視為曠職、強迫以事假或其他假別處理，亦不得扣發全勤獎金、解僱或為其他不利之處分。
採檢	勞工如有發燒或呼吸道感染等不適症狀就醫，經醫療院所評估應予以採檢者，於檢驗結果前期間未能出勤。	勞工自行選擇病假、事假、特休	依各假別規定給薪
	勞工因與確診者足跡重疊至快篩站採檢	建議雇主以「防疫隔離」註記	因不可歸責於勞工，另因隔離事由亦不可歸責於雇主，因此雇主不得視為曠工、強迫勞工以事假或其他假別處理，亦不得強迫勞工補行工作、扣發全勤獎金、解僱或予不利之處分。工資得由勞雇雙方自行協商約定。

	勞工因與確診者足跡重疊，雇主要求至快篩站採檢	公假	工資照給
勞工家屬因受防疫隔離、檢疫,致使生活不能自理	勞工為親自照顧生活不能自理之受隔離、檢疫家屬	防疫隔離假	雇主得不給薪，但不得視為曠職、強迫以事假或其他假別處理，亦不得扣發全勤獎金、解僱或為其他不利之處分。
因應中小學延後開學或學校因達校園因應「嚴重特殊傳染性肺炎」疫情停課標準停課、因托嬰中心、居家托育服務停止收托期間、社區式長照機構(不含團體家屋)及身心障礙者日間照顧服務暫停服務期間而有家屬需要照顧者	勞工親自照顧下列家屬: 1.12歲以下之國小學童 2.國、高中職領有身心障礙證明子女 3.公私立幼兒園、短期補習班、童照顧服務中心因自主停課之孩童 4.社區式長照機構之家人 5.居家托育服務之孩童	防疫照顧假	雇主得不給薪，但不得視為曠職、強迫以事假或其他假別處理，亦不得扣發全勤獎金、解僱或為其他不利之處分。
因政府通知強制停業	受政府通知須停業而致無法提供勞務之勞工	無須請假	雇主得不給薪，但不得視為曠職、強迫以事假或其他假別處理，亦不得扣發全勤獎金、解僱或為其他不利之處分。
雇主因疫情自行停業	雇主自主停業而無法提供勞務之勞工	無須請假	1.屬雇主不受領勞務，工資應由雇主照給 2.雇主徵得勞工同意實施減班休息，但按月計酬全時勞工，其每月工資不得低於基本工資
因雇主未落實防疫措施，被政府勒令停業	雇主未落實防疫措施，被政府勒令停業之勞工	無須請假	因屬可歸責雇主之事由,工資應由雇主照給,且不得視為缺勤而影響其全勤獎金、考績或為其他不利處分